



***“Modello Organizzativo 231/01”***

	<i>Titolo</i>	<b>DIREZIONE O SERVIZIO</b>
	<b>Modello Organizzativo 231/01</b>	<b>JVIT_POL_DG_001</b>

## **Sommario**

Tabella di validazione .....	2
Elenco dei destinatari .....	2
Tabella delle evoluzioni .....	2
Struttura del Modello Organizzativo di Stellantis Financial Services Italia .....	3

	<i>Titolo</i>	<b>DIREZIONE O SERVIZIO</b>
	<b>Modello Organizzativo 231/01</b>	<b>JVIT_POL_DG_001</b>

## Tabella di validazione

	Redattore	Verificatore	Approvatore
<b>Funzione</b>			Board of Directors
<b>Nome</b>			18/07/2019

## Elenco dei destinatari

La presente Policy è trasmessa a tutti i collaboratori di Stellantis Financial Services Italia SpA.

Questo documento è consultabile sull'intranet aziendale (DocInfo) all'indirizzo [DocInfo Groupe - Card of document \(inetpsa.com\)](http://inetpsa.com)

## Tabella delle evoluzioni

Data di applicazione	Indice di Revisione	Natura della revisione	N° di pagine o capitoli modificati
18/07/2019	01	Creazione	/

	<i>Titolo</i>	<b>DIREZIONE O SERVIZIO</b>
	<b>Modello Organizzativo 231/01</b>	<b>JVIT_POL_DG_001</b>

## **Struttura del Modello Organizzativo di Stellantis Financial Services Italia**

---

Stellantis Financial Services Italia S.p.A. si è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi D.Lgs. 231/01.

Il Modello Organizzativo di Stellantis Financial Services Italia S.p.A. si compone di:

- Parte Generale;
- Parte Speciale.

In particolare:

- nella presente Parte Generale, vi è una descrizione relativa a:
  - il quadro normativo di riferimento;
  - i criteri e la procedura seguiti per la costruzione del Modello;
  - la struttura del Modello e i documenti che ne costituiscono parte integrante;
  - le modalità di nomina e di funzionamento dell'OdV, con specificazione dei relativi poteri, compiti e flussi informativi;
  - i criteri di adeguamento ed aggiornamento del Modello;
  - la struttura dell'apparato sanzionatorio;
- nella Parte Speciale, una descrizione relativa a:
  - le fattispecie di reato richiamate dal Decreto e prese in considerazione dalla Società in ragione delle peculiarità dell'attività in concreto svolta;
  - i processi e le Aree e Attività Sensibili e le relative modalità di controllo.

In aggiunta, sono altresì parti del Modello:

- la Carta dei principi 231;
- il Sistema sanzionatorio.